

**ANALISIS PENGARUH KERJA LEMBUR TERHADAP
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PROYEK KONSTRUKSI**

Laporan Tugas Akhir
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana dari
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Oleh :
MILENA MARIA SEQUEIRA SALU
NPM : 08 02 12945



**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
JANUARI 2014**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa

Tugas Akhir dengan judul:

ANALISIS PENGARUH KERJA LEMBUR TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PROYEK KONSTRUKSI

benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiasi karya orang lain. Ide, data hasil penelitian maupun kutipan langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam tugas akhir ini. Apabila terbukti dikemudian hari bahwa Tugas Akhir ini merupakan hasil plagiasi, maka ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, Januari 2014

Yang membuat pernyataan,



(Milena Maria Sequeira Salu)

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

**ANALISIS PENGARUH KERJA LEMBUR TERHADAP
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PROYEK KONSTRUKSI**

Oleh:

MILENA MARIA SEQUEIRA SALU

NPM. : 08. 02. 12945

telah disetujui oleh Pembimbing

Yogyakarta, Januari 2014

Pembimbing



(Ir. Peter F. Kaming, M.Eng., Ph.D)

Disahkan Oleh:

Program Studi Teknik Sipil

Ketua



(J. Januar Sudjati, ST., MT.)

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

**ANALISIS PENGARUH KERJA LEMBUR TERHADAP
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PROYEK KONSTRUKSI**

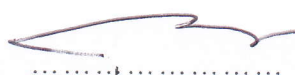




Oleh:

MILENA MARIA SEQUEIRA SALU

NPM. : 08. 02. 12945

Telah diuji dan disetujui oleh

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Ketua : Ir. Peter F. Kaming, M.Eng., Ph.D.		20/01/2014
Anggota : Ferianto Raharjo, ST., MT.		20/01/2014
Anggota : Ir. A. Koesmargono, MCM., Ph.D.		20/1/2014

KATA HANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas limpahan berkat, rahmat dan Karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul “Analisis Pengaruh Kerja Lembur Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Proyek Konstruksi”, sebagai syarat memperoleh gelar Sarjana Teknik, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam penyusunan Tugas Akhir ini, penulis telah banyak mendapat bimbingan, bantuan dan dorongan moral dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penyusun ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyelesaian Tugas Akhir ini, antara lain kepada:

1. Bapak Dr. Ir. AM. Ade Lisantono, M.Eng., selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Bapak J. Januar Sudjati, S.T., M.T., selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Bapak Ferianto Raharjo, ST.,MT., selaku Koordinator Tugas Akhir Manajemen Konstruksi.
4. Bapak Ir. Peter F. Kaming, M.Eng., Ph.D, selaku Dosen Pembimbing yang telah dengan sabar meluangkan waktu untuk memberi petunjuk dan membimbing penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
5. Bagian pengajaran Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah membantu dalam bidang administrasi.

6. Buat keluarga tercinta: Papa Justino Neno dan Mama Jacinta Sequeira, Kakak Roy, Kakak Maricia, Kakak ipar Lazaro, adik Ramos, Sico Chow, Michela, Mina Salu dan keponakan tersayang Rodrigo, Om Maximiano Neno dan keluarga, Almarhum Om Romo tercinta Dr. Domingos Sequeira Ph.D., terima kasih atas Doa dan dukungannya (Love U All.....)
7. Sepupuku yang cantik-cantik Candida, Dircia, Opia, Bila. Kakak Domi yang ganteng, Leonel, Aje, Aley, Pache Day. Buat teman-teman kost: Lyla, Dyra, Elly, Mana Romy, Netty, Laras dan Mba Diana, terima kasih atas kebersamaan dan dukungannya.
8. Buat teman-teman angkatan 2008 Fakultas Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta, dan
9. Buat Teman-Teman KKN “62” Kelompok 60 Pedukuhan Jati, Diana, Marissa, Bhita, Bang Damian, Eko, Andre, Gallus dan Andhi.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per-satu, yang telah membantu dan mendukung sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan.

Penulis menyadari penyusunan Tugas Akhir ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan masukan berupa kritik dan saran yang membangun.

Yogyakarta, Januari 2014

Milena Maria Sequeira Salu

NPM.08 02 12945

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA HANTAR.....	iii
DAFTAR ISIv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
INTISARI	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	2
1.3. Batasan Masalah.....	3
1.4. Tujuan Penelitian	3
1.5. Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1. Pengertian Proyek Konstruksi.....	5
2.2. Pengertian Tenaga Kerja	6
2.3. Pengertian Produktivitas	7
2.3.1. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Produktivitas	9
2.3.2. Pengukuran Produktivitas	12
2.3.3. Usaha-Usaha Peningkatan Produktivitas	14
2.4. Kerja Lembur (<i>Overtime</i>).....	15
2.4.1. Faktor-Faktor Kerja Lembur (<i>Overtime</i>)	16
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	18
3.1 Subjek dan Objek Penelitian.	18
3.2. Metode Pengumpulan Data	18
3.3. Metode Analisis Data	19
3.4. Jadwal Pelaksanaan	23
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	24
4.1. Data Umum Responden	24
4.1.1. Pendidikan Terakhir Responden	25
4.1.2. Pengalaman Kerja Responden	27
4.1.3. Usia Responden.....	28
4.1.4. Pengalaman Kerja Lembur.....	30
4.2. Data Khusus Responden	31
4.2.1. Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja.....	32

4.2.1.1. Jawaban Pertanyaan “Bila anda diberi tugas/target pekerjaan berapa % dapat anda selesaikan?”	32
4.2.1.2. Jawaban Pertanyaan “ Menurut persepsi/pengalaman bapak sebagai mandor/superviser, tukang-tukang berikut ini dapat mengerjakan tugas dengan target 100% ?”	36
4.3. Produktivitas Kerja Pada Saat Pelaksanaan Kerja Lembur.....	46
4.3.1. Penurunan Produktivitas Tenaga Kerja di Yogyakarta.....	47
4.3.2. Penurunan Produktivitas Tenaga Kerja di Timor Leste.....	49
4.4. Kehilangan Produktivitas Tenaga Kerja di Yogyakarta dan Timor Leste	51
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	53
5.1. Kesimpulan	53
5.2. Saran.....	54
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 4.1. Pendidikan Terakhir Responden di Yogyakarta dan Timor Leste.....	25
Tabel 4.2. Pengalaman Kerja Responden di Yogyakarta dan Timor Leste..	27
Tabel 4.3. Usia Responden di Yogyakarta dan Timor Leste..	29
Tabel 4.4. Pengalaman Kerja Lembur di Yogyakarta dan Timor Leste..	30
Tabel 4.5. Tukang yang Bersangkutan.....	32
Tabel 4.6. Tukang dan Teman-Teman.....	33
Tabel 4.7. Tukang dan Tim.....	34
Tabel 4.8. Tukang yang Bersangkutan.....	34
Tabel 4.9. Tukang dan Teman-Teman..	35
Tabel 4.10. Tukang dan Tim.....	36
Tabel 4.11. Tukang Batu.....	37
Tabel 4.12. Tukang Kayu.....	37
Tabel 4.13. Tukang Besi..	38
Tabel 4.14. Tukang Batu.....	39
Tabel 4.15. Tukang Kayu.....	39
Tabel 4.16. Tukang Besi..	40
Tabel 4.17. Tukang Batu.....	41
Tabel 4.18. Tukang Kayu.....	41
Tabel 4.19. Tukang Besi..	42
Tabel 4.20. Tukang Batu.....	42
Tabel 4.21. Tukang Kayu.....	43
Tabel 4.22. Tukang Besi..	44
Tabel 4.23. Perbandingan Tenaga Kerja di Yogyakarta dan Timor Leste Pada Saat Kerja Normal	45
Tabel 4.24. Perbandingan Tenaga Kerja di Yogyakarta dan Timor Leste Pada Saat Kerja Lembur	46
Tabel 4.25. Penurunan Produktivitas Tenaga Kerja Pada Saat Pelaksanaan Kerja Lembur Untuk Tenaga Kerja di Yogyakarta	47
Tabel 4.26. Interpolasi Produktivitas Tenaga Kerja Lembur di Yogyakarta	48
Tabel 4.27. Penurunan Produktivitas Tenaga Kerja Pada Saat Pelaksanaan Kerja Lembur Untuk Tenaga Kerja di Timor Leste	49
Tabel 4.28. Interpolasi Produktivitas Tenaga Kerja Lembur di Timor Leste	50
Tabel 4.29. <i>Output Group Statistics</i>	51
Tabel 4.30. <i>Output Independent-Sample T Test</i>	52

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4.1a. Pendidikan Terakhir Responden di Yogyakarta.....	26
Gambar 4.1b. Pendidikan Terakhir Responden di Timor Leste.....	26
Gambar 4.2a. Pengalaman Kerja Responden di Yogyakarta	27
Gambar 4.2b. Pengalaman Kerja Responden di Timor Leste	28
Gambar 4.3a. Usia Responden di Yogyakarta	29
Gambar 4.3b. Usia Responden di Timor Leste	29
Gambar 4.4a. Pengalaman Kerja Lembur Responden di Yogyakarta	31
Gambar 4.4b. Pengalaman Kerja Lembur Responden di Timor Leste	31

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	58
Lampiran 2. Ijin Penyebaran Kuesioner.....	62
Lampiran 3. Nama dan Alamat Proyek di Yogyakarta	63
Lampiran 4. Nama dan Alamat Proyek di Timor Leste	64
Lampiran 5. Coding Produktivitas	65
Lampiran 6. Rekap Hasil Kuesioner di Yogyakarta	66
Lampiran 7. Rekap Hasil Kuesioner di Timor Leste	67
Lampiran 8. Input Data SPSS 17	68

INTISARI

ANALISIS PENGARUH KERJA LEMBUR TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PROYEK KONSTRUKSI, Milena Maria Sequeira Salu, NPM 08.02.12945, tahun 2014, Bidang Keahlian Manajemen Konstruksi, Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Artikel ini membahas tentang pengukuran produktivitas dan pengaruh kerja lembur terhadap produktivitas tenaga kerja pada proyek konstruksi di Yogyakarta dan di Timor Leste pada saat pelaksanaan kerja normal dan pada saat pelaksanaan kerja lembur. Menurut ketentuan yang diatur oleh Menteri Tenaga Kerja dengan dikelurkannya SK Menteri Tenaga Kerja No.580/M/BM/BK/1992 pasal 2 dan 3, yang menyebutkan bahwa kerja lembur merupakan waktu dimana seorang pekerja bekerja melebihi dari jadwal waktu yang berlaku, yaitu 7 (tujuh) jam sehari dan 40 (empat puluh) jam seminggu.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengukuran, perbandingan dan perbedaan produktivitas tenaga kerja pada proyek konstruksi di Yogyakarta dan Timor Leste. Penelitian ini dilakukan dengan membuat kuisisioner yang berisi tentang pengukuran produktivitas tenaga kerja dan pelaksanaan kerja pada saat kerja lembur di Yogyakarta dan Timor Leste. Kuisisioner diberikan kepada perusahaan kontraktor di Yogyakarta dan Timor Leste. Data kemudian diolah dan dianalisis. Analisis berdasarkan angka persentase, nilai *mean*, standar deviasi, dan metode uji T.

Hasil analisis *mean* menunjukkan bahwa faktor yang perlu diperhatikan dalam penyelesaian proyek konstruksi di Yogyakarta dilihat dari aspek kesadaran pekerja dalam menyelesaikan pekerjaan saat kerja lembur, sedangkan di Timor Leste aspek yang harus diperhatikan yaitu ketetapan waktu kerja dalam menyelesaikan pekerjaan saat pelaksanaan kerja lembur. Pada analisis uji T, nilai signifikansi T yang didapatkan hasilnya lebih kecil dari 0,05 sehingga, terdapat perbedaan produktivitas tenaga kerja antara Yogyakarta dan Timor Leste. Hasil penelitian menunjukkan hilangnya produktivitas tergantung pada jumlah lembur yang digunakan dan jenis konstruksi yang dilakukan.

Kata kunci : Produktivitas, lembur, konstruksi.